

公益財団法人積善会 行動計画

より多くの女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

<計画期間>

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

<当法人の課題>

1. 残業時間、有給休暇の取得について施設間で差がある。業務の効率化を進め、業務の標準化を進める必要がある。
2. 女性職員の役職割合が職員数の割合に対して少ない。

<目標と取組内容・実施期間>

目標 1 有給取得率 60%以上を取得させる

平成 28 年 4 月～ 各部署において問題点を整理・改善検討

平成 29 年 4 月～ 部署単位における試行・検証

平成 30 年 4 月～ 法人全体で実施

目標 2 認定資格・研鑽のための研修への派遣を 10%増やす

平成 28 年 4 月～ 養成のための研修計画立案

平成 29 年 4 月～ 実施・検証